

*«ЛИЧНОСТНЫЙ РЕСУРС И КОМПЕТЕНТНОСТЬ
ПЕДАГОГА, КАК ОСНОВОПОЛАГАЮЩЕЕ УСЛОВИЕ
ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ
КОМПЕТЕНТНОСТИ ДОШКОЛЬНИКА»*

ЛИЧНОСТНЫЙ РЕСУРС ПЕДАГОГА

– один из главных факторов, влияющих на развитие детей. Чем младше дети, тем влияние личности педагога, как правило, выше. Поэтому педагог сам должен обладать «мягкими навыками»...

«МЯГКИЕ (ГИБКИЕ) НАВЫКИ» ВОСПИТАТЕЛЯ

- выстраивание сотрудничества;
- уважение индивидуальности, самомотивация;
- доверять ребенку и не делать за него то, что он может уже сделать сам;
- направлять не диктуя, обучать не поправляя;
- брать на себя новые проекты, интересные задачи и не бояться выходить из зоны комфорта;
- быть творческой личностью;
- быть харизматичным, уметь вести за собой и т. д.

ОБЩИЕ ПРАВИЛА РАЗВИТИЯ «МЯГКИХ (ГИБКИХ) НАВЫКОВ»

- 1. Берите пример с тех, у кого эти навыки вы видите; находите для себя таких людей целенаправленно.*
- 2. Будьте примером для детей сами, тренируйтесь вместе с ними: так, если взрослые умеют находить правильный выход в конфликтных и стрессовых ситуациях, ребенок усваивает линию их поведения – учится гибкости, спокойствию, умению находить компромиссы.*
- 3. Хобби и творческие занятия развивают все виды компетенций soft skills.*
- 4. Спорт развивает волевые компетенции, а командный спорт учит, в том числе, работать в коллективе.*

5. Музыка и рисование развивает оба полушария мозга и дает толчок всем интеллектуальным компетенциям.

6. Логическое мышление развивается во время игры в шахматы.

7. Проектная работа в команде (взрослых, детско-взрослой) позволяет развивать социальные, лидерские и интеллектуальные компетенции. Проект дает возможность прожить реальную работу в профессиональном коллективе, где есть руководитель, специалисты, коммуникатор, инноватор и другие роли. На каждой стадии разработки проекта тренируются различные виды компетенции: распределение ролей (лидерство), обсуждение (социальные компетенции), исследовательская работа (интеллектуальные компетенции), презентация проекта (социальные компетенции).

8. Тренинги развития – наиболее эффективный вариант тренировки soft skills, доступный как детям, так и взрослым, во время тренинга развитие компетенций является главной задачей, которую ставит ведущий и за выполнением которой следит. Тренинги можно проводить самим.



**SOFT
SKILLS**

-надпрофессиональные
навыки

-проявляются и
развиваются в
деятельности

«гибкие» навыки

clideo.com