

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 263 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному направлению развития детей»
(МБДОУ № 263)
660006, Россия, Красноярский край, город Красноярск, переулок Медицинский, дом 25^а,
тел/факс: (8-391) 261-72-97, E-mail: dou263@mailkrsk.ru, www.mbdou263.ru
ОКПО 53635684, ОГРН 1022402304176, ИНН/КПП 2464035649/246401001

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 263 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по социально –
личностному направлению развития детей»
на 2022 – 2025 гг.**

Регистрационный № 4955 от «24» марта 2022 года.

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ № 263

 Машукова Ю.В.

(подпись, Ф.И.О.)

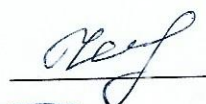


20 23 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

МБДОУ № 263:

 Челеева Н.А.

(подпись, Ф.И.О.)



20 23 г.

г. Красноярск 2023

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 263 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально – личностному направлению развития детей» в лице заведующего Машуковой Юлии Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Челеевой Натальи Андреевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «24» марта 2022 г. № 4955, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Приложение № 4 «Положение об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ №263» (к Коллективному договору) в приложение № 2 таблицу «Оценочный лист воспитателя», «Оценочный лист младшего воспитателя» изложить в следующей редакции:

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 263
Оценочный лист воспитателя

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	ФИО _____ Период деятельности _____		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке, ставке заработной платы, выраженные в баллах			
		наименование	индикатор	Максимальное	Самооценка	комиссия	примечание
ВОСПИТАТЕЛЬ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе , творческих и рабочих групп.	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации.	5			
		Повышение профессиональной компетентности. . Участие в деятельности профессиональных объединений (сообществ) педагогов. Работе жюри.	Выступления (В) на ПС, ПК, Проведение мастер – классов.	В Ж			
			МБДОУ	5 1			
			Района	8 2			
			Города, края	10 3			
		Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикация	Публикация района	5			
			Города, края, Р.Ф.	10			
	Привитие норм и правил совместного проживания (общение и поведения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины		1			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками	Информирование о происшествиях повлёкших причинение вреда жизни и здоровья воспитанников	Информирование о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников	1			
		Наставничество молодых педагогов	План работы и результаты.	5			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты						
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Реализация авторских проектов - на уровне МДОУ	10			
			- на уровне группы	5			
	Достижение воспитанников	Участие в районных, краевых, всероссийских ,международных соревнованиях, олимпиадах , конкурсах	Дипломы, грамоты	У П			
			Район	5 8			
			Город, край, РФ	8 10			
			Ведение портфолио воспитанников (по итогам учебного года)	5			
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм ,несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	Посещаемость 80-100%	5			

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 263
Оценочный лист воспитателя

Эффективность работы по созданию коллектива	Работа с родителями.	Социально-психологический климат в коллективе. Способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов. (по итогам учебного года)	5			
		Активное участие родителей в «жизни» детского сада	Участие в мероприятиях группы , детского сада	3			
			Выполнение родителями условий договора с учреждениями	5			
			Привлечение родителей к созданию предметно – развивающей среды д\с	5			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	5			
		Разное		5			
		за увеличение объема выполняемой работы	инициативность в период отсутствия сотрудников	2			
		Информация для социальных сетей	Систематическое обновление информации	5			
		Куратор конкурсов на разных уровнях.	Сопровождение педагогов	5			
		помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	пошив костюмов (по количеству)	5			
			помощь в оформлении помещения	2			
			оформление помещения детского сада	5			
			участие в мероприятии другой группы (ведущая роль)(за один утренник)	5			
			Второстепенная роль (за один утренник)	2			
			фото и видео съемка	5			
		Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии в программа воспитания коллектива воспитанников Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Наличие программы воспитания (по итогам учебного года)	5				
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов. МБДОУ	У П 3 5				
		Район	10 15				
		Город, край, РФ	20 25				
		Положительная динамика адаптации воспитанников	5				
	Организация работы с детьми в период адаптации						

Приложение № 2 к Положению об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ № 263
Оценочный лист младшего воспитателя

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	ФИО _____ Период деятельности _____		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке, ставке заработной платы, выраженные в баллах		
		наименование	индикатор	максимально	самооценка	комиссия
1	2	3	4	5	6	7
МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками	Информирование о происшествиях повлекших причинение вреда жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1		
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году	5		
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - помощь в оформлении помещения, изготовление атрибутов	5 2		
			- разное	5		
		помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Участие в мероприятии: за один утренник (ведущая роль) за второстепенную роль	5 2		
	Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Гигиеническая обработка модулей, шкафов для хранения игрушек, природных уголков	Результаты проверок, отсутствие жалоб воспитателей, медперсонала	10		
		Соблюдение температурного режима	Наличие и соблюдение графика проветривания	2		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Выполнение графиков ежедневных и генеральных уборок, режима проветривания и кварцевая	5		

2. В приложении № 4 к Положению об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ №263» (приложение № 4 к Коллективному договору) «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей» строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» изложить в следующей редакции:

Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
			наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
			федеральная	7%
			региональная	5%
			городская:	
			3 - 5 площадок	5%
			1 - 2 площадки	3%

		тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение		позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем", "Лучший педагогический проект"	наличие участников	5%
			наличие победителей	10%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%
			публикации руководителя ОУ	5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса	7%

руководителями-стажерами.
Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
		международный и всероссийский уровень	6%
		региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	3%
	воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 100% - 10%	10%
		менее 100%	0%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным	4%

		поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	
--	--	---	--

выплаты за качество выполняемых работ

организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
		по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
		по индивидуальным тарифам	10%
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
		от 100 до 150 детей	8%
		более 150 детей	10%
	приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%

Заместитель
руководителя

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
	обеспечение санитарно-	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний	15%

	гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	в установленные сроки	
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
сохранение здоровья детей в учреждении и	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников	наличие призеров и	20%

		в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	победителей	
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ				
эффективность управленческой деятельности		управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
		своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 08.12.2023 года.