

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 263 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению
развития детей»(МБДОУ № 263)
660006, Россия, Красноярский край, город Красноярск, переулок Медицинский, дом 25^а, тел/факс: (8-391) 261-72-97, E-mail:
dou263@mailkrsk.ru, www.mbdou263.ru
ОКПО 53635684, ОГРН 1022402304176, ИНН/КПП 2464035649/246401001



**Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
МБДОУ №263 на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников.	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников.	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
1.2	Разработка пакета локальных актов, по реализации системы наставничества педагогических работников	Локальные акты,	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте о развитии системы наставничества педагогических работников	Создание на сайте раздела «Наставничество» и обновление информации.	Постоянно	Ответственный за сайт сотрудник
2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Август 2022	Заведующий
2.3	Участие в установочном семинаре (вебинаре) для заместителей руководителей образовательных организаций	Участник семинара	Август 2022	Куратор
2.4	Участие в серии муниципальных семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению	Участник семинара	В течении периода	Куратор

	и реализации целевой модели наставничества педагогических работников		реализации	
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-сентябрь 2022 г.	Заведующий
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий, куратор.
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий, куратор.
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заведующий, куратор.
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий, куратор.
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических образовательных на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, куратор.
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, образовательных организаций	В течение периода реализации	Заведующий, куратор.
4.4	Формирование профессиональных сообществ	Система поддержки	В течение	Заведующий, куратор.

	наставников	наставничества через профессиональные сообщества	периода реализации	
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Куратор
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Куратор
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий ,куратор